Agenda ALV 03-10-2020

Aanwezig:

Live: Jorn Hogeweg, Pieter Holtland, Peter Faessen, Tanya Pit, Fanny Stempher, Jip Driehuizen, Marinka Stolk, Ivonne van Dijk. Via Zoom: Francis Mwami, Eveline Kempenaar, Mary van Mourik, Hans Samson, Danielle Matto

Voorzitter: Jip Driehuizen en Fanny Stempher

Notulen: Ivonne van Dijk

1. Notulen van de vorige keer 02-11-2019
2. Kascommissie
3. Contributie aanpassing voor 2020
4. Beschrijving van toekomstplan (volgens vorige ALV)

* Eventuele begroting voor vindbaarheid van de website door Boei 17
* Het aanleveren van content tot nu toe

1. Bestuursverandering

* Jip stopt per direct
* Marinka stopt z.s.m.
* Verzoek nieuwe leden voor het bestuur

1. Plannen voor de toekomst:

* Graag initiatieven vanuit vereniging
* Nieuwe ideeën zijn welkom

Notulen:

1. Notulen vorige keer (1 jaar geleden door Corona uitstel van de vorige keer)
2. Kascommissie is digitaal gedaan door Janine en Mary. Inkomsten en uitgaven was aanvankelijk niet helemaal duidelijk maar na uitleg/aanpassing blijkt dit goedgekeurd te zijn. De begroting is overschreden met 25,00 euro over het budget 2019

Met betrekking tot de begroting van 2020:

* Webinar van Danielle is met korting aangeboden
* Vindbaarheid van de website was ongeveer 600,00 door Boei17. De vraag is of we dit jaar nog een keer gaan doen.
* voorstel Janine om te kijken naar andere mogelijkheden (haar dochter) om dit eventueel op te pakken, hierin te adviseren.
* Hans, het gaat vooral om de inhoud van de voorpagina/ landingspagina om daar kritisch naar te laten kijken (cliënte van Hans); Verkeer van website naar leden onderzoeken om te zien wat dit oplevert.
* Tanya, website onderhoud is kerntaak van een website bouwer, dit zou niet nog eens zoveel geld extra moeten kosten.
* Danielle heeft een directe link van haar scholingskalender naar de BVN website, hopelijk levert dit ook weer extra op.
* Contributie voor dit jaar 45,00 voor iedereen.
* Volgend jaar komt Erik Peper 2021, dit vraagt niet om veel organisatie is het idee; vooral aansluiten bij wat er is.

1. Contributie zie punt kascommissie
2. Graag content aanleveren. Dit is van groot belang voor de inhoud en vindbaarheid van de website.

* Tanya (is tussendoor welkom geheten als nieuw lid): benoemt dat NIP psychologen van de neurofeedback sectie overwegen om een nieuwe vereniging te starten omdat zij uit het NIP gehaald zijn; Jorn stelt voor om samen een brief/uitnodiging op te stellen om te kijken of een samengaan mogelijk is voor hen met de BVN

1. Bestuursverandering: Jip stopt en Fanny is bereid om deze taak over te nemen.

* Marinka heeft al enige tijd geleden aangegeven dat zij graag zou willen dat iemand haar taak als penningmeester overneemt.

Dringende oproep aan nieuwe bestuursleden dus. Zoom is ontdekt, dus dat maakt afstand ook beter te overbruggen.

* Afscheid Jip met gepast geschenk. Dank voor alle enthousiasme, energie en tijd die je hebt gestopt in de vereniging.
* Fanny Stempher is bereid gevonden om de nieuwe voorzitter te worden; GGZ psycholoog, gebruikt veel biofeedback als meting en behandeling, neurofeedback ook, maar iets minder. Werkt vooral met kinderen en jongeren. Vindt de BVN belangrijk en hoopt dat er meer uit te halen is. Jammer dat er nog zo weinig bekendheid is en dat het als behandelmethode nog wat ondergeschoven is. Daarnaast is er de ReAttach, een ander methode waarvan Fanny veel gebruik maakt en waarin zij een actieve rol bekleedt binnen de ReAttach Academy.

1. Plannen voor de toekomst:

Pieter:

BVN bestaat ongeveer 12 jaar en is door de jaren heen wat betreft de leden in aantal afgenomen. Aansluiting door neurofeedback vereniging voor de lange termijn zou zeker zinvol kunnen zijn om naast – samen met de biofeedback vereniging te laten lopen.

Daarnaast is er een nieuw project waar Jorn bij betrokken is om wat interessant kan zijn om een ‘nieuw veld’ te creëren.

Jorn:

Er zijn grote congressen geweest, Martijn Arns/ Ben Rijtsma zijn geweest waar veel bezoekers waren. Ook niet-leden. Er is zeker belangstelling voor het werken met biofeedback, denk aan Arbeidsdeskundigen.

Hans :

Uitgeverij Mens, Mevrouw Kleinsmeer linkt congressen en partijen aan elkaar. Kan misschien ondersteunen in acties en doelgroepen. Denk bijvoorbeeld aan de polyvagaal theorie. Deze is misschien ook te linken aan biofeedback. Er zijn nog teveel groepen die niet op de hoogte zijn over de mogelijkheid van biofeedback.

Danielle:

Nieuwsbrief voor 900 mensen. Als er op tijd doorgegeven wordt welke activiteiten interessant zijn dan kan dit meegenomen worden in die nieuwsbrief.

Tanya:

Het richten op bepaalde werkvelden, zoals arbeid en gezondheid betekent ook dat je met andere type mensen te maken krijgt. Mensen in de zorgsector hebben vaak een andere manier van communiceren dan mensen uit het bedrijfsleven. Het is goed om mensen die de taal spreken van bedrijfsleven uit te nodigen of te mobiliseren. Het kan zinvol zijn om bijvoorbeeld in subgroepen/werkgroepen te kijken hoe je wat, zo handig mogelijk kan op te starten. Elkaar benutten om de link en/of contacten te leggen.

Hans:

Veel van de leden van de biofeedback vereniging zijn zorg gerelateerd. Golden Circle, wat is de nood, wat wil men bereiken. Hoe kun je aan iemands wensen tegemoet komen. Hoe kun je een product inpassen in wat iemand nodig heeft. Denk aan een bredere context en leefstijl.

Pieter:

Wil graag in een volgend symposium de taal weer te geven vanuit het bedrijfsleven met een koppeling naar biofeedback

Eveline:

Heeft de ervaring en het idee dat de biofeedback meer populair wordt. Stressprofiel maar ook trainingen. Als onderdeel bij coaches, in het kader van stressmanagement.

De onderbouwing, die niet zweverig en juist concreet is.

Fanny:

Balans fysiek – mentaal krijgt meer aandacht in de maatschappij en biofeedback sluit daar heel goed bij aan. Meten is weten.

Tanya:

Een belangrijk punt om nieuwe leden te werven is te bedenken: ‘Wat levert het mij op om lid te worden van de biofeedbackvereniging’. Dit is voor haar belangrijk geweest en moet duidelijk worden als mensen de website bezoeken. Koppeling aan de cursus, met korting van Danielle is mooi en werkt. Wat is de meerwaarde van de vereniging.

Bv Accreditatie, keurmerk, kwaliteitswaardering.

Dit blijkt in het verleden al enorm onderzocht te zijn en eigenlijk niet/nauwelijks haalbaar of werkbaar.

Fanny:

Er zijn nu veel ideeën aangeleverd, en waar mogelijk blijft iedereen hopelijk ideeën aanleveren.

Hans:

Als nieuwkomer stel je vragen, oudgedienden zitten in een vanzelfsprekendheid. Veel vragen is juist goed en vernieuwend en brengt iedereen weer terug in de basis.

Fanny:

Het is en blijft een gezamenlijk project waarbij het mooi is dat iedereen, ondanks gebrek aan tijd, blijft meedenken.

1. Rondvraag

* Francis: w.b. website, aanmeldingen die binnenkomen zijn vooral op zoektermen: stressprofiel is belangrijk om zoveel/ zo goed mogelijk terug te laten komen.
* Hans: long-biofeedback : oefeningen die mogelijk kunnen bijdragen om te onderzoeken. Stressprofiel gebruiken. In max. 2 uur kan hij mensen oefeningen aanleren. Dit meten zou misschien een leuk onderzoek zijn met iemand/ of meerdere mensen samen hiermee aan de slag te gaan. Universiteit en/of hogeschool hebben vaak behoefte aan onderzoeks ideeën. Marinka neemt hierover contact op met Hans.
* Danielle: contributie voor leden niet helemaal duidelijk op de website. Dit wordt nagekeken en verbeterd.
* Tanya vraagt zich af of de contributie niet te laag wordt en de geloofwaardigheid niet afneemt. Eventueel een soort keurmerk aan duurder lidmaatschap hangen.
* Peter: Weliswaar geen lid meer van de begintijd aanwezig geweest bij de BVN. Dacht dat de vereniging gaandeweg zou gaan verdwijnen. Krijgt een goed gevoel bij de huidige vergadering en hoop dat het weer de goede kant op gaat.